



Idekatalog til corona-arbejdspakke

– forslag til tiltag med fokus på udenlandsk arbejdskraft

Inklusion i forhold til smittespredning. En del af den udenlandske arbejdskraft (og den danske for den sags skyld) føler, at der er et 'os og dem' på arbejdspladsen. Det er vigtigt, at arbejdsgivere er opmærksomme på dette i forhold til smittespredning, så den udenlandske arbejdskraft føler sig inkluderet i tiltagene – og ikke føler, at forhindring af smittespredning alene er noget, som gælder for danskerne. Her er det vigtigt, at virksomhedens *vi* gælder for *alle* medarbejdere. *I sammenhæng hermed er det også vigtigt, at der ikke opstår en ide om, at det er den udenlandske arbejdskraft, som bringer smitte med til Danmark – og at der er nogen, som føler sig hængt ud.*

Gennemgå materialer med informationer om smittespredning. Det er ikke nødvendigvis nok at sætte skriftlige informationer om smittespredning op. Gennemgå gerne materialet med alle medarbejdere (på tværs af nationaliteter). Eventuelt kan virksomheden (i henhold til gældende regler) udarbejde et regelsæt for virksomhedens medarbejdere i forhold til smittespredning. På den måde har medarbejderne ét regelsæt, som de skal forholde sig til. Mange får også informationer via de sociale medier, så det kan måske være en god ide at samle de regler/vejledninger, der gælder for den respektive virksomhed.

Det sociale liv for udenlandsk arbejdskraft på landet. En del landbrugsmedarbejdere fra udlandet bor ved eller på det landbrug, hvor de arbejder. Hvis de i høj grad er afskåret fra socialt samvær med andre i fritiden, kan de givetvis være ret isolerede (særligt hvis de bor alene), og det er formentlig en god ide at være opmærksom på dette. Fx kunne arbejdsgiver facilitere nogle online-møder mellem medarbejderne; arrangere online danskundervisning; give økonomisk tilskud til andre former for online undervisning (fx tegning, spil eller lign); eller arrangere fisketure i fritiden, hvor man kan være sammen på afstand. Mange af disse medarbejdere er ofte socialt aktive i fritiden. Og selvom de måske selv finde på nogle af ovenstående aktiviteter, kan arbejdsgiveren nok med fordel være opmærksom på dette og yde støtte.

Familielivet for udenlandsk arbejdskraft. En del medarbejdere fra udlandet har deres familier, inkl. børn, med til Danmark. Hvis skolerne er lukkede, har forældrene måske brug for hjælp til at finde ud af, hvordan de kan hjælpe deres børn til at deltage i online undervisning. En del af forældrene kan ikke dansk og kan måske have svært ved at finde ud af online-undervisningssystemet i Danmark. Herudover kan det måske være vanskeligt for forældrene at arrangere pasning af børn, hvis de har brug for det, da de ikke nødvendigvis har fx bedsteforældre til at hjælpe sig. I det tilfælde kan nogle være udfordrende i forhold til at forlade hjemmet. Til sidst kan man som arbejdsgiver være opmærksom på medarbejdere, der ikke nødvendigvis får løn, hvis de er nødt til at blive hjemme med børnene. Det kan blive et problem for dem økonomisk (måske der også er mulighed for nødpasning eller lign.?).

Brug af humor. I Østeuropa har (sort) humor i høj grad været et værn mod svære tider. For at skabe sammenhold på arbejdspladsen kan man måske være opmærksom på, at der er plads til humor på arbejdspladsen (selvfølgelig med forsigtighed for at sikre sig, at alle er indforstået med humoren). Måske man også kunne lave noget sjov/hygge ud af situation; fx give kage om fredag for en corona-fri uge eller en gang om måneden for corona-fri måned (eller lign.).

Bevare gejsten ved arbejdet. En del medarbejdere fra udlandet har ikke haft mulighed for at besøge deres familier i hjemlandet eller måske tilbringe ret megen tid sammen med venner. Ofte er arbejdet i sig selv ikke en motivationsfaktor for at arbejde i Danmark. Det er det, som de har mulighed for at gøre med lønnen fra arbejdet, som er motiverende. Hvis de i Danmark på grund af Corona kun har arbejdet i løbet af dagen, er det vigtigt at vedligeholde en eller anden form for gejst ved selve arbejdet.

Vær et godt eksempel. Alle virksomhedens medarbejdere – danske såvel som udenlandsk arbejdskraft – skal være med til at forhindre smittespredning. Det er derfor vigtigt, at særligt ledere er et godt eksempel på smittespredning og går foran med dette.

Gode link til mere information om Corona

BAU Jord til Bords materialer på andre sprog: <http://baujordtilbord.dk/brancher/choose-language>

”Task Force” for de grønne brancher: <http://baujordtilbord.dk/materialer/ny-covid-19-task-force>

Arbejdstilsynet: <https://at.dk/arbejds miljoeproblemer/covid-19/>

GLS-A: <https://www.gls-a.dk/begraensning-af-coronasmitte-paa-arbejdspladserne/>

3F: <https://www.3f.dk/faa-hjaelp/coronavirus>

SEGES / LANDBRUGSINFO: <https://www.landbrugsinfo.dk/public/4/b/e/seg-es coronavirus fakta gode rad>

Sundhedsstyrelsen: www.sst.dk

